

MANAGER PAR LA MOTIVATION ET LA COLLABORATION

par Christian GARCIN

Tous managers ayant une expérience de management

FORMATEUR/TRICE

Christian GARCIN, JD de Lyon et co-associé du cabinet Elusys Management est spécialisé dans la mise en mouvement des équipes face à des changements.

OBJECTIFS, BENEFICES

Connaître les conditions du management de la performance

Adapter son pilotage individuel et collectif aux réels de compétence et de motivation de chacun des membres de son équipe

Découvrir et pratiquer des outils simples, concrets et directement opérationnels qui développeront la performance de son équipe.

Être capable de poser des règles du jeu

Savoir gérer la dérive et le hors jeu

S'auto évaluer dans son style de management pour découvrir ses points de force (à ancrer, affiner et renforcer) et son point de progrès qui permettra d'augmenter avec un minimum d'effort les résultats de son accompagnement

CONTENU, PROGRAMME

1°) Les conditions du management de la performance :

La passion
L'exigence
La gestion de la pression sur les résultats
Le management positif

2°) Les outils du management pour développer motivation et collaboration:

1) La valorisation des progrès et des résultats

Reconnaître les performances de son collaborateur.

3) Le schéma d'apprentissage de nouvelles compétences et le leadership situationnel

Le pilotage adapté aux 4 étapes d'intégration d'une nouvelle compétence et au modèle d'Hersey

4) Les règles du jeu

Définir les comportements acceptables et inacceptables au sein de l'entreprise

L'autorité dans le cadre de ma fonction de manager

Faire du respect des règles du jeu un outil de cohésion

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Cette formation est basée sur des apports théoriques (à partir d'illustrations sportives et industrielles), sur des simulations et études de cas et aboutira à la réalisation de fiches opérationnelles.

PRE-REQUIS

Tous managers ayant une expérience de management

Le transfert de compétence et des fondamentaux métiers
La crédibilité
L'ambition ou le projet de la branche