

# RENFORCER LA PERFORMANCE DE SON ENTREPRISE

par Jean-François MARVAUX

Face à un environnement en forte mutation, venez renforcer vos compétences de dirigeant au service de la performance de votre entreprise

L'évolution des organisations et l'accélération des mutations environnementales, sociales, technologiques et économiques obligent le dirigeant à développer de nouvelles compétences permettant de mieux répondre aux nouveaux enjeux auxquels il est confronté :

Optimiser les ressources internes et les moyens mis à sa disposition

Mettre en place une organisation apprenante pour être plus efficace

Ce séminaire propose une réflexion globale et concrète pour relever les nouveaux défis et aligner les trois logiques auxquelles le dirigeant est confronté : économique, sociale, environnementale.

A l'issue de la formation, les participants auront élaboré un plan d'action concret permettant de développer de la performance au sein de leur entreprise

Par une meilleure compréhension de leur environnement et interaction entre les parties prenantes, les participants pourront agir avec plus de discernement et d'efficacité (choix stratégique, mise en œuvre concrète, feuille de route des 12/24 prochains mois)

## FORMATEUR/TRICE

Expert en conduite du changement et en management/leadership  
Conférencier à Sciences Po Paris  
Directeur pédagogique à HEC Paris  
Formateur et consultant depuis 12ans, j'accompagne les entreprises dans leur croissance  
Directeur financier dans un grand groupe anglo-hollandais durant 13 ans  
Consultant en fusion-acquisition en début de carrière professionnelle  
Coach certifié HEC Paris (Praticien MBTI, BELBIN, Process com)  
Membre du club finance HEC Paris et membre de l'IFA  
Missions de conseil et de formation dans le secteur public (administration territoriale et secteur de la santé) et privé (PME-ETI-Start up)

## OBJECTIFS, BENEFICES

Identifier les leviers de performance de son organisation (la structure, les processus, l'individu, le collectif, l'innovation)  
Développer l'intelligence collective et l'organisation apprenante  
Agir avec discernement et assertivité pour atteindre les objectifs fixés  
Formaliser une analyse claire et pertinente sur les décisions à prendre

## CONTENU, PROGRAMME

**Jour 1** : matinée Raison d'être du dirigeant dans les organisations de demain

Diriger le quotidien (planifier, organiser, piloter)

Appréhender les compétences clés du dirigeant (donner du sens, faire confiance, leadership, engagement, communication et pédagogie)

Transformer le quotidien (processus digital, culture client, partenariat.)

Atelier : représentation schématique des points d'amélioration et engagement en plénière

**Jour 1** - Après-midi Pilotage d'une organisation - comprendre son écosystème

Identifier les leviers clés de la performance pour son organisation

Analyse des différents modèles économiques et les enjeux business de l'entreprise (approche systémique)

Comprendre les nouvelles approches stratégiques (partenariale, disruptive, innovante,...)

Élargir sa vision vers une approche plus globale (RSE et performance sociétale)

Atelier : redessiner son modèle économique (approche futuriste du business

model)

**Jour 2** - Matinée Développer la performance individuelle et collective

Piloter les ressources de l'entreprise (outils d'évaluation et de suivi des projets stratégiques)

Manager avec discernement & responsabilité (délégation, empowerment, culture du résultat)

Cartographier les compétences de demain

**Jour 2** - Après-midi Développer la performance organisationnelle

Créer de la valeur grâce aux facteurs clés de succès

Revisiter ses processus stratégiques, créateur de valeur

Optimiser la structure de l'entreprise pour être plus agile (gouvernance et processus de prise de décision)

Synthèse des deux jours de formation (analyse en position méta : avant/après)

Conclusion et évaluation des deux jours

## METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Quizz, étude de cas, mises en situation à partir de cas réels exposés par les participants

Co-construction du plan d'action

Représentation schématique de l'écosystème du dirigeant

Analyse en binôme/trinôme et partage en plénière

## PRE-REQUIS

pas de pré-requis

