

DECOUVRIR VOTRE EXCELLENCE DANS L'ACTION

par François BELLAMI

[Une pédagogie spécifique qui alterne entretiens individuels approfondis, apports théoriques et feedbacks collectifs \(le premier jour\) puis exercices pratiques et interactifs d'appropriation et de déclaration \(le](#)

FORMATEUR/TRICE

Créateur d'entreprises de communication durant vingt-cinq ans, **François BELLAMI** est aujourd'hui co-fondateur associé avec Joël GUILLON du Modus Operandi International Institute (MO2I), au sein duquel il met en action des méthodologies innovantes d'accompagnement sur les thèmes stratégiques pour la "crois-sens", le leadership et l'agilité des personnes comme des organisations :

- Développement du leadership et de l'excellence individuelle et collective en action.
- Découverte des vocations personnelles et coaching d'évolution professionnelle.
- Exploration du sens de l'action individuel et collective, construction & partage de vision d'organisation.
- Développement agile et inclusif des compétences (leadership, communication, décision, gestion des conflits)...

OBJECTIFS, BENEFICES

S'appuyer sur ses points clés d'efficience pour gérer ses équipes efficacement
Repérer et identifier son mécanisme d'excellence et celui de ses subordonnés
Savoir déclarer son processus d'excellence pour susciter compréhension et adhésion
Optimiser son offre de service et ses interventions

CONTENU, PROGRAMME

Journée 1 - matin

1. Introduction
Comprendre ce qu'est le Mode opératoire identitaire dans lequel chaque personne est en maîtrise et en excellence
Découvrir les fondements scientifiques du Mode opératoire identitaire

2. Identifier son processus d'excellence
Comment expliciter la « dynamique d'action »
Détecter et reconnaître le processus d'action dans lequel la personne se trouve en excellence

Journée 1 – après-midi

3. Repérer les contextes et les objectifs dans lesquels vous mettez en mouvement votre processus d'action
Comprendre les différents contextes et objectifs qui déclenchent le processus d'action
Les détecter pour pouvoir mieux cerner les projets dans lesquels vous serez 10 fois plus efficace qu'ailleurs
Les détecter pour pouvoir mieux se positionner et être le plus utile à l'entreprise

Journée 2 - matin

4. Optimiser son action et son efficacité
Outils et méthodes pour mieux comprendre en quoi vous êtes unique dans l'action et dans votre fonctionnement
Détecter les erreurs de vision que vous pouvez avoir sur votre processus d'action ou Mode opératoire identitaire
Outils et méthodes pour valoriser la dynamique d'action
Accepter son mode de fonctionnement et savoir comme l'utiliser pour optimiser la dynamique d'action au sein d'une équipe

5. Mieux se faire comprendre des autres
Valoriser et exprimer sa dynamique d'action en toute simplicité Adapter son discours selon les contextes et l'environnement

Journée 2 – après-midi

Trouver les mots simples qui décrivent l'action clairement et simplement pour aider les autres à travailler avec soi
6. Plan d'action pour ancrer les apprentissages sur du long terme
Comment utiliser son Mode opératoire identitaire dans le quotidien pour rendre son action efficace et pertinente et mieux manager son équipe.
Une pédagogie très interactive qui alterne apports théoriques et exercices pratiques.
Les fondements scientifiques sur lesquels s'appuient la méthode « Scor RdV » © seront détaillés

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Les différentes phases du Mode Opératoire Identitaire (M.o.i.) ou Mécanisme d'action, dans lequel chacun de nous se trouve en maîtrise et en excellence, sont abordées sous un angle nouveau permettant d'avoir une vision rationnelle très précise sur ce concept innovant.
Elles seront illustrées par des cas concrets, des situations et donneront lieu à des exercices pratiques qui permettront d'en tester immédiatement la pertinence.

Les « Plus »

Une approche personnalisée qui met en évidence et respecte les points remarquables de chacun des participants
Une cartographie personnalisée du processus d'excellence remise en cours de formation
Une découverte d'une méthode innovante mise au point par Joël Guillon, qui se fonde sur 7 ans de recherche et développement dans les domaines des neurosciences, automatismes, modélisation de processus, explicitation de l'action,, créativité, auto-poïèse

PRE-REQUIS

Dirigeants, chefs d'entreprise, manager...
Pas de prérequis