FAIRE GRANDIR LE MANAGER QUI EST EN MOI - GRACE A LA METHODE PCL

PCL= « Producteur, Coach ou Libérant »

par Eric PERRET

Le dirigeant-manager est le principal frein au développement de sa structure ! (et inversement, il en est le premier moteur).
Cette formation lui donnera des clés concrètes pour développer sa valeur ajoutée, pour aborder des situations difficiles, pour mieux comprendre quel manager il est.

FORMATEUR/TRICE

61 ans, coach accrédité EIA, co-gérant du cabinet Renaissance depuis12 ans (coaching individuel et d'équipe, ateliers management, communication et développement personnel).

Auparavant, un parcours de 20 ans en direction commerciale et marketing en entreprises.

Auteur du livre « Osez l'amour de soi – au travail aussi » publié chez InterEditions/Dunod en 2014.

Ancien Délégué National du CJD.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Décrire et expliquer les liens entre les trois niveaux de management (Producteur – Coach – Libérant) et savoir se situer dessus,
- Critiquer ce qui est de l'ordre de mes postures et de mes comportements, eux-mêmes pilotés par mes postures,
- Lister ses freins et ses axes de développement pour passer au niveau supérieur ou investir complètement le niveau manager coach,
- Mémoriser les 6 réponses managériales à donner aux interrogations de ses collaborateurs,
- Pratiquer des outils managériaux applicables dès la sortie de la formation – les protocoles,
- Pour chaque participant, avoir les éléments pour résoudre au moins une situation managériale qui le gêne.

CONTENU, PROGRAMME

1ère demi-journée
Découverte mutuelle sous une forme d'interviews croisées.
Jeu de rôle : Vous êtes un des participants d'une réunion d'un Comité de Direction dans un environnement de crise et de dysfonctionnement. Debrief du jeu, puis 2ème session en prenant en compte les apports.

2ème demi-journée
Réflexions sur le management et le leadership.
De manager Producteur à manager Coach, autodiagnostic sur les postures à abandonner et celles à développer pour passer d'un niveau à l'autre et sur les 48 comportements observables du manager Coach. Présentation de la réflexion de chacun en sous-groupe. Définition des axes d'évolution. Ecriture des situations post it du lendemain.

3ème demi-journée
Traitement en intelligence collective des situations Post it écrite la veille. Ce sont des situations managériales que chacun a envie de traiter – un entretien de recadrage à faire, l'animation de réunion, responsabiliser un collaborateur, une personne ou une équipe pas assez motivée … Au fur et à mesure, découverte et entrainement autour d'une dizaine de protocoles managériaux.

4ème demi-journée
Suite du matin – traitement des Post it - et découverte des postures et des comportements du manager Libérant.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Ces deux journées s'appuient sur le modèle PCL – manager Producteur, Coach, Libérant – reprenant les changements de postures qu'il est nécessaire d'avoir – celles qu'il faut abandonner et celles qu'il faut développer – pour passer d'un niveau à l'autre, et les comportements observables, rendant le modèle très concret.
La formation démarre par un jeu de rôle - une réunion du Comité de Direction dans une situation de crise -, dans lequel chacun joue un personnage précis, et se termine par le traitement sous forme d'intelligence collective de situations managériales amenées par les participants.
Vous découvrirez beaucoup d'interactions, des réflexions individuelles, des échanges en sous-groupe et en groupe complet. Nous construisons à partir de vos propres expériences que nous consolidons, challengeons, ouvrant de nouvelles perspectives de solutions.

PRE-REQUIS

Être en situation de management de personnes
Avoir été confronté à des expériences managériales variées

FORUM 2/ JANVIER 2023 | **2 jours 14 heures** | **820.83 € HT / 985.00 € TTC**