

# MANAGEMENT ET MOTIVATION POUR LES COLLABORATEURS FORUM

2/P.BEAUGE

3 jours: 2 jours + 1 jour(4 et 5 avril + 4 mai)

par Philippe BEAUGE

## FORMATEUR/TRICE

---

Après avoir passé plus de trente années comme manager et sur plusieurs fonctions de direction j'ai décidé d'orienter ma carrière vers l'accompagnement des entreprises. Centré sur l'humain et le management j'ai entre autre conduit avec mes équipes ces dernières années une expérimentation autour d'un projet managérial visant l'amélioration de la qualité de vie au travail et reprenant entre autre les bases de la formation GRM.

Passionné de pédagogie et de transmission, j'ai donc décidé de rejoindre GRM pour partager les fruits de mon expérience de formateur et de manager.

## OBJECTIFS, BENEFICES

---

Développer les compétences managériales  
Distinguer et évaluer les bonnes pratiques des stagiaires  
Identifier et reconnaître les nouvelles pratiques managériales  
Analyser et illustrer les situations concrètes apportées par les participants

## CONTENU, PROGRAMME

---

**Jour 1** : matinée – Les enjeux du management moderne  
Introduction du séminaire : mise en perspective sur le plan sociétal des pratiques managériales et de leur histoire

Identifier les leviers de la reconnaissance en connaissant mieux nos collaborateurs en conscience du contexte managérial

Eléments clés :

- Les conditions de l'efficacité
- Efficacité et motivation
- Motivation et management
- Management et environnement
- Le métier de manager
- La formation du manager
- La mission de management du responsable

Tour de table :

- Mise en lien avec le groupe
- Recueil et/ou vérification des attentes

Auto-évaluation de début de formation par les participants

**Jour 1** - Après-midi – Valorisation

Développer la motivation positive en s'appuyant les aspects positifs

Eléments clés :

- Besoins et motivation
- Motivations positive et négative
- Le référentiel
- Les références
- Les dominantes : équilibre des motivations, gestion du fort enjeu
- Le contrat hiérarchique

Tour de table :

Vérification des acquis et remise en mémoire des notions abordées dans la journée

**Jour 2** - Matinée – Valorisation (suite et fin)

Suite de la thématique abordée en Jour 1 – Après-midi

Tour de table :

Recentrage et remise en mémoire des idées majeures retenues du Jour 1

**Jour 2** - Après-midi - Remotivation

Comment détecter et enrayer une éventuelle démotivation

Eléments clés :

- La démotivation
- Raison et émotion
- Motivation et lucidité
- Le comportement –symptôme
- L'exigence managériale
- Légitimité et crédibilité

Tour de table :

Vérification des acquis et remise en mémoire des notions abordées dans la journée

Pour les collaborateurs : identification d'une ou deux actions à mettre en œuvre pendant l'intersession

**Jour 3** - Matinée – Juste autorité

Comment faire respecter le cadre défini avec ses collaborateurs

Eléments clés :

- Le cadre relationnel
- Management et sanction
- Autorité et autonomie
- Erreur et faute
- Démotivation et faute
- Positionnement hiérarchique

Tour de table :

Recentrage et remise en mémoire des idées majeures retenues des Jours 1 et 2

**Jour 3** - Après-midi – Juste Autorité (suite et fin)

Suite de la thématique abordée en Jour 3 – Matin

Tour de table :

Bilan de la formation : idées majeures retenues, partage de cas d'application

Réalisation d'un plan d'actions à mettre en œuvre à l'issue de la formation

Auto-évaluation de fin de formation

## METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

---

Forte expérience managériale du formateur

Analyse de situations concrètes rencontrées par les participants

Ecoute active, interaction et partage entre les participants et le formateur

## PRE-REQUIS

---

Toute personne ayant une responsabilité hiérarchique ou fonctionnelle

