4 ETAPES ET 3 CLESPOUR ACCEDER A LAUTONOMIE

COMMENT DEVELOPPER L'AUTONOMIE DE SES COLLABORATEURS

par Clément JACQUIER

: Dirigeant, gérant, responsable d'unité ou d'agence, manager, DRH, consultant

FORMATEUR/TRICE

Clément JACQUIER, Après plusieurs années d'expériences professionnelles dans les divisions commerciales segrands groupes tels que Danone, Barilla ou encore Reckitt Benckiser j'ai décidé en 2017 de donner une nouvelleorientation à mon parcours en repositionnant l'humain au cœur de mon activité en créant ma structured'accompagnement aux entreprises: qu'il s'agisse du coaching ou de la formation, il y a selon moi un lien fort quirapproche ces deux missions «contribuer à l'accomplissement individuel afin de sublimer le collectif».Formé par desexperts reconnus au niveau international, riche d'une expérience de Coach professionnel certifié en ProcessCommunication Model et formateur auprès de grands groupes, je base mes interventions sur une approchebienveillante et pédagogique basée sur des expériences ludiques et interactives qui permettent aux collaborateurs dedévelopper leur autonomie et d'être en capacité de trouver des solutions à leurs problématiques.

OBJECTIFS, BENEFICES

Au terme de cette formation, les participants sauront comment positionner leur management de façon à favoriser le développement de l'autonomie des membres de leur équipe

CONTENU, PROGRAMME

VERS UNE DEFINITION DE L'AUTONOMIE

JOUR 1 : MATIN

Les 4 étapes du chemin vers l'autonomie

Des amalgames couramment faits entre indépendance et autonomie

Les ravages du manque d'autonomie chez une personne, et dans une équipe

Les coûts cachés du manque d'autonomie dans une entreprise

3 clés pour définir l'autonomie : conscience, spontanéité, intimité

JOUR1 : APRES-MIDI

COMPRENDRE LA DIMENSION SYSTEMIQUE DE L'AUTONOMIE

Les mille et une façons de ne pas être autonome

Quels sont les rôles souvent joués quand l'autonomie est absente dans une équipe

Ce que chacun a à gagner dans le manque d'autonomie : les « bénéfices cachés » (dimension psychologique) pour le manager et pour ses collaborateurs

JOUR2 : MATIN

Un manager autonome pour une équipe autonome : les interactions et les gains pour chacun

COMMENT DEVELOPPER SA PROPRE AUTONOMIE ET CELLE DE SES COLLABORATEURS

Des exercices pratiques pour qu'un manager développe sa propre autonomie

Les 4 étapes de l'autonomie professionnelle : comment accompagner un parcours professionnel

JOUR2 : APRES-MIDI

Des outils concrets et un plan d'actions à mettre en place les 3 contrats (VISION, MISSION, COOPERATION),l'économie des signes de reconnaissance, les 3 P (Permission, Protection, Puissance)

Des exercices pratiques pour accompagner le développement de l'autonomie dans mes équipes METHODE PEDAGOGIQUE

Apports théoriques (concepts issus de l'analyse transactionnelle : autonomie, symbiose, jeux psychologiques, approche contractuelle… Approche du changement émergent®. Modèle HERSEY et BLANCERD).

Apports méthodologiques, temps de réflexion individuelle et collective, partages, nombreux exercices d'application à partir de mises en situation

PRE-REQUIS

aucun

Jeudi 31/03 et vendredi 01/04/2022 **2 14** **970.00 € HT**