

RECRUTER EFFICACEMENT

par Pierre BULTEL

Le savais-tu ? 25 % des projets de recrutement sont abandonnés faute de candidats ... 75 % des candidats déclarent avoir eu une expérience candidat négative... - 30 % des CDI sont rompus avant 1 an... Tu veux faire mentir ces statistiques ? Alors "Recruter efficacement" est fait pour toi !

OBJECTIFS, BENEFICES

A l'issue de cette formation, tu seras notamment en mesure de :

- Mettre en place un processus de recrutement en ligne avec tes objectifs
- Publier des offres attractives
- Préparer et conduire des entretiens efficaces
- Réussir l'intégration de tes collaborateurs.

CONTENU, PROGRAMME

J1 matin : Plantons le décor...

3' de vidéo pour comprendre les enjeux du recrutement

Raisonner besoin plutôt que solution avec le cahier des charges du recrutement.

J1 après-midi : Mettons-nous en chasse...

Travailler sa marque employeur avec le diagnostic croisé des participants.

Concevoir et diffuser des offres de poste attractives.

J2 matin : Découvrons-nous mutuellement

Choisir les bons outils de découverte

Préparer et conduire l'entretien de découverte avec la méthode ABCDEFG

J2 après-midi : C'est quand c'est fini que cela commence !

Découvrir les enjeux de l'intégration et se préparer en conséquence

Passer du recrutement au management par le concept de la compétence

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Alternance de partage d'expériences, d'appropriation d'outils et de

méthodes, d'exercices pratiques... en lien avec tes projets de recrutement. Un outil d'autodiagnostic te permettra de déterminer les atouts et marges de progression de ton processus de recrutement. Un espace stagiaire te permettra même de poursuivre l'expérience, après la formation !

PRE-REQUIS

Il suffit d'avoir effectivement la responsabilité du recrutement et des projets en la matière.

