LE JEU DU ROI ET DE LA REINE

par Frédérique MONJOURNAL

Le jeu du Roi et de la Reine s'adresse à toute personne qui exerce ou qui veut exercer des responsabilités d'une façon ou d'une autre dans des organisations.

L'intention est d'explorer quels types de rôles et de responsabilités chaque membre d'un groupe peut prendre selon sa maturité, ses qualités innées ou acquises et selon l'équilibre de l'ensemble du groupe qui dépend évidemment de chacun des autres membres.

FORMATEUR/TRICE

Ce qui m'anime c'est l'émergence du potentiel humain, de questions en réponses, d'avancées en découvertes, j'y chemine depuis une vingtaine d'année, d'abord dans le champ de la psychologie et depuis 10 ans dans le champ des organisations en tant que coach, avec plus de 1000 heures de coaching.

J'accompagne des personnes, des équipes, des structures à donner du sens à leurs missions et aux actes qui en découlent. Le fil conducteur de mon activité étant l'élément humain au cœur des organisations, persuadée que la performance de l'entreprise résulte de l'équilibre entre la prise en compte des réalités économiques et le bien-être de chacun à son poste de travail.

Je me suis formée et je continue de me former à différentes approches, Analyse transactionnelles – Neurosciences - Théorie des Organisations – Jeu du ROI..., au service de ma posture et des entreprises que j'accompagne.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Installer son leadership naturel pour développer sa puissance et prendre sa juste place parmi les autres
- Faire grandir la confiance en soi et l'estime de soi
- Assumer pleinement la responsabilité de ses actes et de sa vie (notre Autonomie)
- Développer son niveau de conscience sur ses croyances afin de changer son regard sur soi et les autres
- Intégrer la dimension systémique de son scénario de vie : comment ce qui est en soi interagit avec ce qui est au dehors de soi (intrapsychique/interpersonnel)

CONTENU, PROGRAMME

JOUR 1 : MATIN

- Leadership : définition et application,
- Caractéristiques du Pouvoir et de la Puissance du leadership,
- Comment identifier les fragilités du leadership et quelles conséquences sur l'équipe,

JOUR 1 : APRES-MIDI

- Les 6 archétypes clés des cours royales : Guerrier, Bâtisseur, Sage, Artiste, Roi et Inconnu
- Les liens avec les apports des neurosciences et des travaux sur le cerveau,
- Autodiagnostic du leadership à partir des 5 compétences clés.

JOUR 2 : MATIN

- Des outils et méthodes pour développer la pleine puissance de son leadership (en fonction de nos situations)
- Organiser, gérer, bâtir : construire sa stratégie, organiser ses équipes et piloter,
- Conquérir, défendre, explorer : des outils tournés vers l'environnement

JOUR 2 : APRES-MIDI

- Ecouter, observer, analyser : résolution de problème et créativité
- Définition d'un programme de progression individuel avec plan d'actions et critères de réussite.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Quelques apports théoriques et scientifiques.

L'utilisation de la métaphore de la "cour du roi" est une méthode pédagogique illustrative et ludique pour incarner son leadership, c'est une approche «systémique» pour comprendre les «jeux d'acteurs» dans une équipe.

Inspiré des travaux de Dominique Vincent, Arnold Mindell et Byron Katie

PRE-REQUIS

Aucun

FORUM FORMATIONS MARS 2023 **2 jours 14 heures** **900.00 € HT / 1 080.00 € TTC**