DEVENIR ANIMATEUR GAD

par Formateur JD

Outil emblématique du CJD depuis sa création en 1975, le GAD est spécifique à notre Mouvement, naturellement disposé à fournir les conditions favorables (expertise, bienveillance, confidentialité) à ce type de soutien.

Objet :
Le GAD permet à un JD de **confronter une problématique de son choix** avec d'autres JD qui l'aideront à se déterminer.
Il représente une **réelle opportunité de valeur ajoutée** pour les membres du CJD, s'appuyant sur les **valeurs du Mouvement**, et capitalisant sur les **savoir-faire, expérience et expertise** de ses membres et du réseau.

OBJECTIFS, BENEFICES

Accompagner chaque JD dans la résolution d'une problématique qu'il rencontre dans son entreprise

- Aider un JD à réfléchir à un problème ou une situation rencontrée, dont doivent résulter **identification et validation de pistes d'action**
- Le faire bénéficier d'un **effet miroir, sans complaisance**, mais en toute confidentialité, avec respect et bienveillance
- Lui **redonner de l'énergie**, à un moment où il en a particulièrement besoin, en fonction de la situation rencontrée et après analyse, lui proposer l'accompagnement adéquat
- L'éclairer dans les **choix stratégiques** essentiels pour son entreprise
- Lui permettre de **rompre son isolement**

En dernier lieu, c'est toujours le JD demandeur qui prend la décision. Le rôle du GAD consiste uniquement à éclairer ses choix.

CONTENU, PROGRAMME

- Méthodes, techniques et boîtes à outils du GAD
- Travail sur la posture d'animateur

Mission de l'animateur GAD :

- Qualifier et valider la problématique du JD
- Composer le groupe de travail
- Piloter et animer les réunions du GAD

Bénéfices JD :

- Maîtriser les outils permettant d'aider les JD de sa section à résoudre les problématiques d'entreprise, en mode offensif ou défensif
- Pouvoir guider les JD en difficulté vers le soutien amical et l'écoute attentive des Amis JD

Bénéfices CJD :

- Développer la solidarité au sein du Mouvement et être en mesure de donner des clés pour le soutien des membres qui font face à une problématique importante

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Saisir la méthode

PRE-REQUIS

- Qualités d'écoute, de reformulation et d'animation
- Pratique et connaissance des méthodes de travail et d'animation du CJD.

7 & 8 Décembre 2020 | **2 jours soit 14h00 de formation** | €