

# MANAGEZ VOS EQUIPES A DISTANCE

par Estelle DUCROS

Depuis le dernier confinement, 50% des collaborateurs souhaitent continuer le télétravail ou moins 1 à 2 jours par semaine (Anact, juin 2021)

Que votre équipe soit composée d'un ou plusieurs télétravailleurs, VRP, techniciens multisites, itinérants ou autres, vous êtes confronté aux spécificités du management d'équipe à distance - ou en partie à distance. Comment s'adapter au mieux à ces particularités pour optimiser la performance de vos équipes et garder leur qualité de vie au travail ?

## FORMATEUR/TRICE

Estelle DUCROS après son DESS (master2) de psychologue du travail, Estelle devient

consultante Rh dans un groupe leader de la distribution, puis devient son propre patron en 2014 : formation,

recrutement, coaching de dirigeants, consulting Rh, développement des compétences... coiffant ainsi

l'ensemble des ressources humaines depuis bientôt 20 ans. Passionnée par l'humain en général, et les

neurosciences de l'apprentissage par pédagogie active et ludique, Estelle propose des formations basées sur

son expertise : les entretiens managériaux, le stress et les risques psychosociaux (iprp), le droit du travail, le

team building, l'exercice de la posture managériale... des formations alliant réflexion et pragmatisme, dans

l'efficacité et la bonne humeur.

## OBJECTIFS, BENEFICES

Adapter son management aux spécificités d'une équipe à distance

Être capable d'appréhender le management particulier des équipes à distance (télétravail, VRP, multisite...): Coordonner l'activité à distance, Adapter sa communication et la manière de manager, Motiver ses équipes en tenant compte de toutes les particularités de la distance.

## CONTENU, PROGRAMME

**Jour 1 : matinée – Appréhender le management à distance :**

- Les particularités, les contraintes et opportunités, lever ses craintes en tant que dirigeant, les besoins des collaborateurs à distance.
- Adapter sa communication et son style managérial :
- Rôle et posture du manager à distance, les modes de communication possibles à distance

**Jour 1 - Après-midi – Maintenir le lien :**

- Les facteurs pour développer un sentiment d'appartenance - même à distance - et garder une cohésion d'équipe

**Jour 2 - Matinée – Coordonner le travail de ses collaborateurs :**

- Les outils digitaux, le tableau de bord collaboratif, bien déléguer, bien transmettre un savoir-faire

**Jour 2 - Après-midi – Motiver ses collaborateurs à distance :**

- Les causes de motivation et démotivation, les leviers de motivation possibles

## METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Echanges de pratique et d'expérience, simulations, jeux pédagogiques... et bonne humeur !

## PRE-REQUIS

Pas de prérequis

Les participants sont priés d'avoir avec eux leur smartphone (connecté à internet) rechargé, incluant lecteur de QR code. Dans le cadre des échanges de pratiques entre stagiaires, un accès aux outils déjà utilisés dans votre management à distance seraient un plus (pour démonstration)