

GEREZ LES RISQUES ET MAITRISEZ LES ENJEUX

Avec le Poker management©

par Olivier LAVAL

Vous aimez apprendre tout en vous amusant ? Vous aimez les approches décalées ? Ce séminaire de type SERIOUS GAME vous permettra de vivre une expérimentation apprenante : le Poker sert de support à l'exploration des différentes compétences du dirigeant confronté à la prise de décision dans des situations à risque. Saurez-vous déployer une stratégie gagnante quand les enjeux vous mettent sous stress ?

FORMATEUR/TRICE

J'ai eu beaucoup de plaisir à accompagner des équipes administratives, des artistes et des chercheurs pendant les 15 années de responsabilité comme Responsable Administratif et Financier et/ou DRH de structures associatives ou publiques. A partir de 2009, j'exerce comme coach de structure (coaching d'organisation) avant de créer mon entreprise Visions Croisées en 2012 puis de fusionner avec Cohéliance en 2016.

Dans les coachings que je mène, je m'appuie sur les potentiels de chaque personne au sein des équipes et suis persuadé de la pertinence d'« ouvrir le couvercle de la marmite » afin que chacun puisse à son rythme prendre conscience des ingrédients qui sont à l'intérieur et de ceux qu'il faudrait rajouter pour que individus et collectifs fonctionnent de façon fluide.

Coach de dirigeants et de managers, j'interviens également pour que les démarches de RPS deviennent des opportunités pour les entreprises.

J'aime faire découvrir la méthode HBDI car elle met en valeur tous les atouts que chacun d'entre nous possède et elle permet de décrypter les relations que nous pouvons avoir avec notre entourage, nos collègues.

Modalités d'intervention

Diagnostics organisationnels et prévention des risques psychosociaux

Accompagnement du changement (coaching d'équipe)

Différentes formes de coaching (Individuel et d'équipe)

Analyse de pratiques

Evaluation des personnes et des équipes avec HBDI™

Formations

- Ecole de Coaching Cohéliance/agileom
- Formation approche systémique des Organisations (TOB et diagnostic rapide de G. PELLERIN)
- Cours 101 – avril 2015 EATO
- Habilitation Responsable Qualité ISO 9001 (AFNOR)

- Certification HBDI – Herrmann International
- Magistère de Relations Internationales et Action à l'Etranger –Licence d'économie option Ressources Humaines
- Diplôme Universitaire (Dijon) de Gestion et Prévention des Risques PsychoSociaux

OBJECTIFS, BENEFICES

Au terme de cette formation, vous, stagiaires saurez comment développer votre capacité à prendre des décisions en tenant compte des éléments stratégiques de votre environnement. Vous trouverez des clés méthodologiques et comportementales pour optimiser votre leadership dans des situations managériales et commerciales à fort enjeu.

CONTENU, PROGRAMME

Journée 1 – Apports théoriques, Matin

Les éléments stratégiques de notre environnement, comment les repérer
Les règles du jeu de notre environnement, comment les apprendre et les respecter
Les enjeux, comment les mesurer
Les risques, comment les identifier
Les différents types de personnalités face aux décisions

Journée 1 – Apports théoriques, Après-midi

Les critères de prise de décision, comment les déterminer pour décider
Les freins à la prise de décision, comment les identifier
La dissonance cognitive, comment la repérer et l'éviter

Journée 2 – Apports méthodologiques, Matin

Les étapes de la prise de décision

- Les options / L'analyse des risques / Le choix / La prise de décision

Comment décider dans une situation à fort enjeu
Comment équilibrer la prudence et la prise de risque
Comment lever les freins à la prise de décision

Journée 2 – Apports méthodologiques, Après-midi

Les champs d'application dans votre entreprise

- La stratégie et la mise sur le marché
- La négociation de marchés
- Le management des hommes
- La gestion d'un conflit
- Les différentes situations de prises de décision
- Le leadership affirmé
- Le suivi et le contrôle

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES



29 & 30 Novembre 2018



2 jours soit 14h00 de formation



735.00 € HT / 882.00 € TTC

techniques de résolution de problèmes, matérialisation des apports, bilan final avec mesure des acquis