

APPROFONDIR ET ENRICHIR SES PRATIQUES MANAGERIALES

par Anne DELESTAN

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin », « l'union fait la force ». Comment les mettons nous concrètement en pratique ? C'est exactement l'esprit de ce module qui se veut un agitateur de coopération et d'intelligence collective. Un double but : A la fois chacun fait avancer ses principaux enjeux, il fait grandir sa posture coopérative et le collectif et l'entreprise en bénéficie. Ce module est clairement un engagement dans la coopération. une occasion de laisser de côté la logique de « se battre contre » pour celle « de s'unir pour ». un espace fun, ludique, créateur de performance douce la performance avec le cœur.

FORMATEUR/TRICE

Consultante en management et en accompagnement des transitions. Elle exerce, depuis 2008, en tant que coach professionnelle et gérante de cabinet conseil.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Apprendre ; désapprendre ; réapprendre de ses expériences managériales
- Partager son expérience avec celle de ses pairs, échanger sur ses réussites et sur ses situations problématiques.
- Identifier des solutions opérationnelles directement applicables à ses problématiques
- Développer son esprit et sa posture de coopération

CONTENU, PROGRAMME

Jour 1 : matinée

Formaliser ses talents de manager dirigeant

Lister les situations opérationnelles à traiter durant le training

Jour 1 - Après-midi

Co développement session 1

Confronter son expérience avec celle de ses pairs

Jour 2 - Matinée

Co vision

Inclusion en langage maximes

Renforcer ses compétences managériales par l'apport de grilles de lecture , études de cas, partages de pratiques, exercices ou méthodes à l'issue de chaque séance (ex : leviers pour faire évoluer un comportement, les leviers de la motivation, le courage managérial, ...)

Jour 2 - Après-midi

Co développement appréciatif

Capitaliser les pratiques et les postures efficaces entre pairs

Expérimenter et s'approprier une méthodologie une méthode de travail entre pairs réutilisable avec les membres de son équipe (co développement appréciatif)

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Apports de méthodologies
 - Facilitation
 - Cas pratiques
 - Apports de concepts
 - Mises en situation
 - Partages de pratiques
 - Co développement,
 - Co vision
 - Co développement appréciatif
 - Jeux appréciatifs (maximes, cartes, ...)

PRE-REQUIS

2 ans d'expérience managériale