

étape



ÉTUDES ET APPLICATIONS  
ÉCONOMIQUES

●  
FORMATION

## DEFINIR ET TRANSMETTRE SON PROJET D'ENTREPRISE (Y-A-T-IL UN PILOTE DANS L'AVION)

**Formateur :** Depuis 15 ans, j'accompagne des personnes, des équipes et des entreprises à développer leurs capacités et à réussir les étapes clés des changements qu'elles ont à vivre. Ancien manager d'une équipe de 50 personnes dans l'informatique, j'ai toujours été centré sur l'humain et son développement, en lien avec le développement de l'organisation.

### OBJECTIFS

1. Comprendre une structure dans son environnement et avec ses frontières
2. Construire un management par projet, en lien avec l'environnement, porteur de sens
3. Mobiliser les ressources et compétences autour du projet d'entreprise
4. Développer son identité de leader

### CONTENU DE LA FORMATION

**1ère demi-journée :** Accueil des participants, présentations, objectifs et règles. Analyser l'environnement d'une structure, les figures d'autorité qui pèsent sur elle.

**2ème demi-journée :** Cartographier l'environnement, identifier les demandes et repérer l'élément stratégique. Atelier de mise en pratique : analyser l'environnement de votre structure (votre radar). Définir un plan de vol tenant compte de l'environnement : rédiger une feuille de route.

**3ème demi-journée :** Transmettre cette feuille de route aux équipes : intégrer le management par projet. Intégrer les 7 étapes d'un management par projet mobilisateur. Atelier de mise en pratique : dessiner un plan de vol pour votre structure. Repérer les clés humaines et organisationnelles pour mobiliser vos équipes

**4ème demi-journée :** Identifier les 3 couches d'identité du dirigeant : expert, manager, leader. Atelier de mise en pratique : autodiagnostic de la couche d'identité à développer. Débriefing et évaluation de la formation

### METHODE PEDAGOGIQUE

Le métier de dirigeant est très proche du métier de pilote d'avion, encore faut-il savoir faire décoller son entreprise. Découvrez les leviers indispensables au pilotage, les étapes clés pour un projet porteur et mobilisateur et identifiez les limites du pilote qui pourraient bien ralentir le décollage...

Apports théoriques basé sur la Théorie Organisationnelle d'Éric Berne (T.O.B.), l'approche systémique, le management par projet. Etude de cas, mises en application à partir des situations réelles des participants.

**PRE REQUIS :** aucun

**PUBLIC :** Dirigeant, gérant, responsable d'unité ou d'agence, manager, DRH

**DUREE :** 2 jours – 14 heures

### SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage

Evaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.