

# DANS LES YEUX DU DIRIGEANT

## Approfondir et enrichir ses pratiques managériales

par Anne DELESTAN

"Le changement est inévitable, mais la croissance est intentionnelle."

Choisir la croissance c'est choisir la coopération et cette crise a remis en lumière à quel point elle est une réserve de richesse pour aujourd'hui comme pour demain.

Ce module est à la fois un espace pour poser ses fragilités et ses vulnérabilités, un accélérateur de comportements coopératifs, un espace de co-création de transformations positives à impact durable tant sur le plan humain qu'économique.

### FORMATEUR/TRICE

Après une expérience opérationnelle de commerciale et manager entreprise dans le secteur bancaire Anne DELESTAN devient consultante en management et en accompagnement des transitions.

Elle fonde, en 2008, Elansité dont le credo est la facilitation de progrès humain et de la performance économique. Elle exerce, depuis 2008, en tant que coach professionnelle et gérante de cabinet conseil.

### OBJECTIFS, BENEFICES

- Prendre du recul sur des situations professionnelles délicates
- Partager et confronter un socle de « pratiques efficaces »
- Identifier des solutions concrètes et immédiatement applicables à ses problématiques managériales
- Consolider et élargir ses compétences managériales
- Construire et entretenir une communauté de pratiques de management

### CONTENU, PROGRAMME

#### 1ère demi-journée :

- Formaliser ses talents de manager dirigeant
- Lister les situations opérationnelles à traiter durant le training

#### 2ème demi-journée :

- Confronter son expérience avec celle de ses pairs, échanger sur ses réussites et sur ses situations problématiques
- Découvrir et vivre, une voire deux séquences, de co-développement à partir d'une situation apportée par les participants

#### 3ème demi-journée :

- Capitaliser les apprentissages réalisés et les actions à mettre en place
- Expérimenter et s'approprier une méthode de travail entre pairs, réutilisable avec les membres de son équipe
- Renforcer ses compétences par l'apport de grilles de lecture, études de cas, exercices ou méthodes à l'issue de chaque séquence (ex: les leviers pour faire évoluer un comportement, la méthode CAPS, le courage managérial, ...)

#### 4ème demi-journée :

- Capitaliser les pratiques et les postures efficaces entre pairs
- Expérimenter et s'approprier une méthodologie d'accompagnement des collaborateurs (le co coaching)

- Formaliser son plan d'engagement

### METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Le programme est construit comme un training résolument pratique et s'organise à partir des thèmes et des situations de management et business apportées par les participants.

Les journées sont construites sur une alternance de séquences de co-développement, de co-vision, de co-élaboration appréciative, d'activités expérimentales et des entraînements de renforcement des pratiques et des postures managériales.

Amener les participants à produire et se mettre en situation durant la formation afin qu'ils renforcent et ancrent de façon efficace et durable les comportements et savoir-faire de manager.

L'accent est mis sur la prise de conscience et l'action de manière à favoriser la flexibilité, la prise de décision et la créativité. La pédagogie vise également à favoriser « l'auto-évaluation » des managers par le questionnement de leurs pratiques, de leur style, de leur responsabilité et au fait de les aider faire le lien entre les retours d'observations et le vécu.

### PRE-REQUIS

Dirigeants de TPE ou PME en "Business to Business" et/ou leurs proches collaborateurs (en posture de manager).