

MANAGEMENT APPRECIATIF : DEVELOPPEZ UNE CULTURE MANAGERIALE D'ABONDANCE ET DE REUSSITE

par Stéphan KRAJCIK

Vous vous demandez parfois pourquoi vous avez échoué ? Et si vous vous demandiez plutôt pourquoi vous réussissez ? Ne vous focalisez plus sur ce que vous faites mal mais plutôt sur tout ce que vous faites pour réussir. Le management appréciatif est la porte d'entrée pour ce changement de paradigme et de réalité. Êtes-vous prêt à explorer le paradoxe qu'il est possible de résoudre des problèmes en se focalisant sur ce qui fonctionne bien ? Après cette formation, vous changerez de points de vue sur les bulletins scolaires de votre enfant ou sur les humeurs de vos collaborateurs.

Être d'Accord avec la citation suivante : « c'est en pariant sur ce qu'il y a de meilleur en l'être humain, que ce meilleur peut se révéler. »
J. Lecomte.

FORMATEUR/TRICE

Stephan KRAJCIK coach et facilitateur, aide les organisations à ouvrir la voie et faire de la place pour que leur vraie nature en tant qu'organisme vivant, aimant et conscient puisse exister.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Développer un état d'esprit positif et générateur de nouvelles idées ;
- Capacité à voir ce qui fonctionne bien et qui a de la valeur ;
- Générer de l'envie, de la motivation et de l'engagement autour de vous ;
- Faire confiance, développer l'autonomie, prendre des vacances ;
- Développer votre capacité à valoriser, reconnaître, et apprécier ;
- Rendre visible l'invisible.

CONTENU, PROGRAMME

JOUR 1 • Matin

C'est quoi être curieux ? Passer du oui mais... au oui et...

JOUR 1 • Après-midi

Et si on se focalisait sur ce qui fonctionne bien ?

JOUR 2 • Matin

La reconnaissance et sa cousine l'appréciation.

JOUR 2 • Après-midi

La haute qualité relationnelle pour des équipes performantes.

Axes de progrès :

Le Management Appréciatif propose au manager d'adopter une posture qui lui permet de :

- Repérer les réussites et les forces de son équipe et s'appuyer sur celles-ci pour la piloter et l'animer ;
- Cultiver un optimisme réaliste, même en temps de crise ;
- Utiliser le langage appréciatif ;
- Produire continuellement du sens aux actions ;
- Susciter la coopération, l'entraide et la générosité ;
- Favoriser la diffusion d'émotions positives ;
- Reconnaître les efforts autant que les résultats.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Ateliers participatifs en binômes et sous-groupes. Acquisition et utilisation d'outils simples et puissants. S'appuyer sur des exemples concrets de votre quotidien. Pédagogie inversée. Développer l'écoute active. Tout ce que l'on fait peut-être utilisé dans l'espace pro. Comprendre les mécanismes de l'intelligence collective.

PRE-REQUIS

