APPROFONDIR ET ENRICHIR SES PRATIQUES MANAGERIALES

par Anne DELESTAN

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin », « l'union fait la force ». Comment les mettons nous concrètement en pratique ? C'est exactement l'esprit de ce module qui se veut un agitateur de coopération et d'intelligence collective. Un double but : A la fois chacun fait avancer ses principaux enjeux, il fait grandir sa posture coopérative et le collectif et l'entreprise en bénéficie. Ce module est clairement un engagement dans la coopération. une occasion de laisser de côté la logique de « se battre contre » pour celle « de s'unir pour ». un espace fun, ludique, créateur de performance douce la performance avec le cœur.

Vidéo :

https://www.youtube.com/watch?v=L_SfCpGKWts&list=PLsldXdMFz6PZIUqI1yUwhOWkZcdRutixr&index=2

FORMATEUR/TRICE

Après une expérience opérationnelle de commerciale et manager entreprise dans le secteur bancaire Anne DELESTAN devient consultante en management et en accompagnement des transitions.

Elle fonde, en 2008, Elansité dont le credo est la facilitation de progrès humain et de la performance économique. Elle exerce, depuis 2008, en tant que coach professionnelle et gérante de cabinet conseil.

OBJECTIFS, BENEFICES

• Apprendre ; désapprendre ; réapprendre de ses expériences managériales ;
• Partager son expérience avec celle de ses pairs, échanger sur ses réussites et sur ses situations problématiques ;
• Identifier des solutions opérationnelles directement applicables à ses problématiques ;
• Développer son esprit et sa posture de coopération.

CONTENU, PROGRAMME

JOUR 1 • Matin
• Inclusion et état des lieux ;
• Formaliser ses talents de manager dirigeant ;
• Lister les situations opérationnelles à traiter durant le training ;
• Méthode pédagogique : conversation appréciative.

JOUR 1 • Après-midi
• Codéveloppement session 1 ;
• Confronter son expérience avec celle de ses pairs ;
• Echanger sur ses réussites et ses problématiques de manager et de dirigeant ;
• Découvrir et expérimenter le codéveloppement à partir d'une situation opérationnelle de l'un des participants ;
• Apprentissages et plans d'action ;
• Méthode pédagogique : facilitation, codéveloppement, apport de grilles de lecture, feed-back, balle magique (jeu des questions).

JOUR 2 • Matin
• Co vision - Inclusion en langage maximes ;
• Capitaliser les apprentissages réalisés et les actions à mettre en place ;
• Expérimenter et s'approprier une méthodologie d'accompagnement des collaborateurs (co-coaching) ;
• Expérimenter et s'approprier une méthodologie de développement des pratiques entre pairs (co-vision) ;
• Renforcer ses compétences managériales par l'apport de grilles de lecture, études de cas, partages de pratiques, exercices ou méthodes à l'issue de chaque séance (ex : leviers pour faire évoluer un comportement, les leviers de la motivation, le courage managérial, …) ;
• Apprentissages et plans d'action ;
• Méthode pédagogique : facilitation, co-coaching, co-vision, mises en situation, apports de grilles de lectures, maximes, jeux de cartes, feed-back.

JOUR 2 • Après-midi
• Codéveloppement appréciatif ;
• Capitaliser les pratiques et les postures efficaces entre pairs ;
• Expérimenter et s'approprier une méthodologie une méthode de travail entre pairs réutilisable avec les membres de son équipe (codéveloppement appréciatif) ;
• Apprentissages et débriefing ;
• Déclusion ;
• Méthode pédagogique : facilitation, partages de pratiques, balle magique (jeu des questions), codéveloppement appréciatif, feed-back.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Apports de méthodologies / Facilitation. Cas pratiques / Apports de concepts. Mises en situation / Partages de pratiques. Codéveloppement / Co vision / Codéveloppement appréciatif. Jeux appréciatifs (maximes, cartes, …).

PRE-REQUIS

2 ans d'expérience managériale.

FORUM COLLAB NOV 23 | **2 14** | **835.00 € HT / 1 002.00 € TTC**