

MANAGER ET ACCOMPAGNER VOS EQUIPES A DISTANCE (COMMERCIAUX, COLLABORATEURS)

par ESTELLE DUCROS

FORMATEUR/TRICE

Après son DESS (Master2) de PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL, Estelle devient Consultante RH dans un groupe leader de la distribution, puis devient son propre patron en 2014 : FORMATION, RECRUTEMENT, COACHING de dirigeants, CONSULTING RH, DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES... coiffant ainsi l'ensemble des RESSOURCES HUMAINES depuis bientôt 20 ans.

Passionnée par l'Humain en général, et les neurosciences de l'apprentissage par pédagogie active et ludique, Estelle propose des formations basées sur son expertise : les ENTRETIENS MANAGERIAUX, le STRESS et les RISQUES PSYCHOSOCIAUX (IPRP), le DROIT DU TRAVAIL, le TEAM BUILDING, l'exercice de la posture MANAGERIALE...

Des formations alliant réflexion et pragmatisme, dans l'efficacité et la bonne humeur.

OBJECTIFS, BENEFICES

Être capable d'appréhender le management particulier des équipes à distance (télétravail, VRP, multisite...) : , Coordonner l'activité à distance, Adapter sa communication et la manière de manager, Motiver ses équipes en tenant compte de toutes les particularités de la distance.

CONTENU, PROGRAMME

1^{er} jour, matinée :

Les particularités du travail à distance, ses contraintes et opportunités, les besoins des collaborateurs à distance, les facteurs de succès et les pièges à éviter, le style managérial à distance.

1^{er} jour, après-midi :

Assurer une bonne communication managériale à distance, les règles du jeu claires, entraînement aux différentes situations de communication managériale

2^{ème} jour, matinée :

Coordonner l'activité à distance de ses équipes, les outils digitaux collaboratifs, le tableau de bord et le suivi des indicateurs, le matériel du travailleur à distance

2^{ème} jour, après-midi :

Motiver son équipe à distance, les causes de motivation et démotivation à distance, les outils et possibilités à distance pour motiver ses collaborateurs.

Le programme pourra être légèrement adapté selon le besoin des participants.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Echange de pratiques, travail en sous-groupes, exercices, mises en situations, cas pratiques, jeux pédagogiques, entraînements, tests, exposés, découvertes guidées, diaporama...

PRE-REQUIS

Pas de prérequis

