

MANAGEMENT GESTION D'EQUIPE

par GILLES LEFEBVRE

Cette formation est organisée prioritairement comme un temps d'échange et de construction collective.

Les problèmes de gestion d'équipe demandent avant tout une prise de recul et une large autonomie de choix de la part du manager.

Le formateur suscitera la réflexion et apportera des outils concrets comme autant de manières nouvelles d'envisager les difficultés rencontrées.

Ce processus s'adresse exclusivement aux personnes réellement en poste de gestion d'équipe et ayant une certaine autonomie d'action.

FORMATEUR/TRICE

Formateur depuis plus de 15 ans, j'anime mes interventions avec beaucoup de bonheur et un dynamisme que l'on dit contagieux. Maître-praticien en PNL, formé à la systémique des organisations, à l'Analyse Transactionnelle ainsi qu'aux approches de Carl Rogers et de Thomas Gordon.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Se reposer la question de la gestion d'une équipe
- Échanger et se confronter entre pairs,
- Trouver des pistes d'amélioration et faire évoluer sa pratique au quotidien.

Pour cela, nous prendrons le temps de :

- Redéfinir les différentes missions et croyances d'un gestionnaire d'équipe
- Définir des actions de stimulation en fonction des besoins des membres de l'équipe et de l'entreprise
- Définir des objectifs opérationnels efficaces
- Concevoir la délégation et la responsabilisation
- Conscientiser ses propres facteurs de stress et ses conséquences sur l'équipe
- Établir un bilan personnel de ses actions actuelles et de définir un plan de développement

CONTENU, PROGRAMME

Contenu :

- Fonctions d'un sommet stratégique (Mintzberg, Garant)
- Motivation - Stimulation
- Les leviers de motivation
- Les écoles de Management
- La théorie des besoins (Maslow)
- La fenêtre de la délégation
- L'objectif valable (PNL)
- Les messages contraignants (Analyse transactionnelle)

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Confrontations et échanges entre participants, apports brefs du formateur, temps de travail individuel, nombreux exercices d'application à mettre en lien direct avec le terrain, jeux de conscientisation, feed-back collectifs, développement d'un projet personnel.

PRE-REQUIS

Pas de pré-requis, formation en direction de Dirigeant, Cadre, Manager d'équipe.

