

LIBEREZ LA PUISSANCE DE VOS EQUIPES

par Hervé SUZANNE

Découvrir les tenants et les aboutissants de l'Intelligence Collective et les attitudes de Leader permettant de valoriser le mieux possible, dans le respect de sa résilience, les propriétés complexes du matériau Homme, pour libérer la puissance de vos équipes : tel sera notre programme !

FORMATEUR/TRICE

Hervé SUZANNE est co-fondateur d'Horizon Performance Conseil, organisme de formation spécialisé dans le développement de l'Intelligence Collective et du Leadership. Formateur au CJD depuis 2005, Hervé est par ailleurs co-auteur de l'ouvrage "Le développement de l'intelligence collective dans les entreprises", paru chez Lste-éditions.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Apprendre à générer davantage d'Intelligence Collective au sein de ses équipes
- Développer ses compétences de Leadership
- Comprendre les besoins de ses followers
- Développer ses compétences personnelles et relationnelles en situation d'encadrement
- Passer de « Manager » à « Manager-Leader »

CONTENU, PROGRAMME

Jour 1 : Postures de Leader au service de l'Intelligence Collective

- Ouverture - Tour de table
- Qu'avez-vous à dire sur l'Intelligence ou l'Intelligence Collective ? Avez-vous rencontré des grands Leaders qui ont permis l'émergence d'une formidable Intelligence Collective ? On part ici de vos expériences !
- Les tenants et les aboutissants de l'Intelligence Collective.
- Pour davantage d'Intelligence Collective, un impératif : comprendre la diversité des individus. Comment ? Transmission d'une grille de lecture simple, pour mieux comprendre les autres et ne plus être déstabilisé dans la relation.
- Découverte des besoins des contributeurs : à quelles conditions une personne adhère-t-elle à un projet pour y contribuer le mieux possible ? Exposé des compétences clés du Leader
- Comment conjuguer Leadership et Authenticité ? Distinguer Authenticité et Spontanéité ? Comment être Leader en restant authentique, avec ses valeurs, ses forces, mais aussi ses faiblesses ?
- Stress et Intelligence Collective : Jusqu'où le stress peut-il s'avérer productif ? Que se passe-t-il pour que le stress puisse devenir improductif ?
- Deux éléments de posture essentiels : Sachant ou Apprenant ? Victime ou Responsable ?

Jour 2 : Situations concrètes exigeantes d'Intelligence Collective

- L'incontournable question du contexte. Comment analyser un contexte ?
- Les prérequis comportementaux pour générer de l'Intelligence Collective
- Développer davantage d'Intelligence Collective pour :
 - Améliorer l'efficacité de vos réunions
 - Gérer les objections et les résistances
 - Mieux argumenter, mieux questionner
 - Être plus à l'aise avec le feed-back - Règles du FB / Donner du
- FB / Recevoir du FB
 - Déléguer VRAIMENT. Note : Tableau d'analyse de l'autonomie des collaborateurs ; des actions à mettre en place pour mieux manager / collaborateur
- Les critères de motivation de vos collaborateurs
- Exemple d'un processus de réflexion vertueux pour l'Intelligence Collective

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

50 % d'activité sous forme de travail en sous-groupe, 50 % d'apports théoriques
Pédagogie très active, dynamique, en "conversation" permanente avec le groupe
Les participants repartent avec un livret complet.

