

TEAM BUILDING

GÉRER ET COMMUNIQUER AVEC SES ÉQUIPES

par Michel VANKERKEM

FORMATEUR/TRICE

Ingénieur Civil / Docteur en Sciences Economiques Appliquées / Professeur à la Faculté Polytechnique de l'UMONS (Université de Mons Belgique) / Chef du Service de Management de l'Innovation Technologique / Créateur et coordinateur de la formation post-universitaire « Executive Master en Management de l'Innovation » / Concepteur d'une catégorisation nouvelle des collaborateurs « la méthode des opposés » (5 ans de recherche, 20 ans de pratique) / Animateur de nombreux séminaires pour cadres et dirigeants / Expert de l'APM Association Progrès du Management (plus de 100 interventions délivrées).

OBJECTIFS, BENEFICES

- Connaître mes valeurs et mes rôles naturels pour expliquer et prévoir mes comportements au travail.
- Connaître les valeurs et les rôles naturels de mes collaborateurs pour prévoir leurs comportements.
- Motiver mes collaborateurs en respectant leurs valeurs.
- Motiver mes collaborateurs en les sollicitant dans leurs rôles naturels.
- Réussir avec mes dissemblables, y compris mes opposés

CONTENU, PROGRAMME

Chaque participant répond à deux tests afin de déterminer son profil : un test sur les mentalités et un autre sur les rôles naturels (l'anonymat est préservé si besoin).

L'animateur positionne les différents profils les uns par rapport aux autres, montre le lien avec les différents types de comportements au travail et avec les fonctions préférées dans l'entreprise. Il recherche les personnalités opposées, montre l'intérêt de les marier, explique comment le faire pour augmenter l'efficacité de l'équipe.