

MANAGER LA RELATION AVEC COMCOLORS

Identifier votre valeur ajoutée dans votre rôle de manager ou chef d'équipe !

par Jessica BOURSET

Il s'agit ici de vous proposer de comprendre votre propre fonctionnement pour identifier votre valeur ajoutée dans votre rôle de manager ou chef d'équipe. Savoir faire passer son message auprès de différentes personnes.

Sortir gagnants des situations d'incompréhension.

- Application comcolors.

FORMATEUR/TRICE

Jessica Bourset Impulser la qualité relationnelle est au coeur de mon accompagnement résolument tourné vers l'Humain.

En 2013 elle réunit ses 11 années d'expérience dans la communication pour se lancer dans la formation : la prise de parole en public / cohésion d'équipe / communication au service de la qualité des soins / du management bienveillant / de prévention des RPS / gestion du stress / gestion des conflits...

Aujourd'hui elle accompagne les entreprises, les établissements de santé, cabinets libéraux et les particuliers grâce notamment à l'apport d' outils innovants développés par comcolors partners sur le chemin de la qualité relationnelle et la connaissance de soi.

Elle est heureuse de pouvoir révéler le potentiel de chacun afin que chaque personne/équipe puisse s'appuyer sur ses points forts, véritable levier à l'amélioration de ses points perfectibles.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Comprendre son propre fonctionnement avec l'outil COMCOLORS
- Motiver ses interlocuteurs.
- Identifier sa valeur ajoutée dans le fonctionnement d'une équipe.
- Savoir faire passer son message auprès de différentes personnes.
- Sortir gagnants des situations conflictuelles.

CONTENU, PROGRAMME

JOUR 1

- Accueil
- Jeu de l'émetteur-récepteur
- Les positions de vie de E.Bern
- Les filtres de perception et mode de communication
- Théorie : les différents types de personnalité
- Profils de personnalité

JOUR 2

- La synchronisation
- Les comportements conditionnels
- La motivation
- La notion d'équipe performante

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Mise en situation professionnelle
- Intelligence collective : un feedback bienveillant du groupe, basé sur l'entraide et le progrès collectifs
- Documents pédagogiques remis
- Bilan de personnalité de 20 pages