

# BIEN VIVRE ET PERENNISER L'ENTREPRISE FAMILIALE

par Peio ETCHART

Pour la 1ère fois au CJD : une formation dédiée aux dirigeants d'entreprise familiale !

## FORMATEUR/TRICE

Peio ETCHART, dirigeant d'entreprise familiale (créateur et repreneur), JD depuis 16 ans, passionné par la psychologie positive et le développement personnel, a conçu notamment le modèle national CJD de la commission Découverte Pro, et a formé près de 500 animateurs.

Membre du FNB (Family Business Network), il a travaillé depuis deux ans sur les conditions de pérennité des entreprises familiales et le bien-être de ses membres.

## OBJECTIFS, BENEFICES

Bien que la majorité des propriétaires d'entreprises familiales souhaitent transmettre leur patrimoine à la génération suivante, on estime qu'à la deuxième génération, 70% de ces entreprises ne survivront pas et que 90% ne dureront pas jusqu'à la troisième génération. En même temps, les problèmes les plus graves éprouvés par les familles qui possèdent une entreprise sont bien plus souvent liés à la famille qu'aux affaires.

Cette formation a pour objectif de donner aux participants les éléments clés pour comprendre, bien vivre et pérenniser l'entreprise familiale.

## CONTENU, PROGRAMME

### Accueil

Présentation des participants, expression de leurs attentes et objectifs  
Annonce du déroulé et des objectifs pédagogiques

### Comprendre l'entreprise familiale avec ses forces et ses faiblesses

Définition, forces et faiblesses  
La famille, l'entreprise et le dirigeant  
Les générations  
Le lien entre les croyances de la famille et celles de l'entreprise  
Le rôle de la famille et de l'entreprise et le lien entre les deux entités  
Les croyances familiales et celles de l'entreprise  
Les pièges à retardement

### La gouvernance, le pouvoir et la rémunération

Les enjeux de pouvoir par génération  
Les types de gouvernance  
Les rémunérations

### La communication dans la famille et dans l'entreprise familiale

Les bons et les mauvais comportements  
Les sujets tabous  
Les précautions à prendre

### Apprendre à prévenir et gérer les conflits

Comprendre les peurs par génération  
Identifier les zones de conflits  
Prévention et gestion des conflits

### Définir les conditions de la pérennisation de l'entreprise familiale

Les fondamentaux  
Les chartes  
Vision business et famille

### Les problématiques de chaque participant

Découverte de chaque cas, des enjeux et des attentes  
Identification des zones de danger  
Solutions possibles à court terme et à long terme  
S'approcher du bon chemin

### Allier l'envie du dirigeant et l'intérêt général de l'entreprise

Les besoins de l'entreprise et ceux du dirigeant  
Mon why  
Trouver la bonne place

## METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Les apports théoriques seront systématiquement complétés par des exemples de vie réels et mis en lien avec les situations individuelles des participants.  
Le travail sur la problématique sera effectué en groupe et en binôme.  
Jeux de rôle pour la résolution des conflits.