

REUSSIR SES ENTRETIENS - RECRUTEMENT / EVALUATION ANNUELLE / RECADRAGE ET ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Réussir ses entretiens

par Estelle DUCROS

FORMATEUR/TRICE

Estelle DUCROS après son DESS (master2) de psychologue du travail, Estelle devient

consultante Rh dans un groupe leader de la distribution, puis devient son propre patron en 2014 : formation,

recrutement, coaching de dirigeants, consulting Rh, développement des compétences... coiffant ainsi

l'ensemble des ressources humaines depuis bientôt 20 ans. Passionnée par l'humain en général, et les

neurosciences de l'apprentissage par pédagogie active et ludique, Estelle propose des formations basées sur

son expertise : les entretiens managériaux, le stress et les risques psychosociaux (iprp), le droit du travail, le

team building, l'exercice de la posture managériale... des formations alliant réflexion et pragmatisme, dans

l'efficacité et la bonne humeur.

OBJECTIFS, BENEFICES

Maîtriser la technique de cadrage,

- Maîtriser la technique de l'entretien de recrutement
- Maîtriser la technique de l'entretien d'évaluation,
- Maîtriser la technique de l'entretien professionnel,
- Adapter son comportement à la personne et à la situation,
- Connaissance de la législation en matière de discrimination et de harcèlement.

CONTENU, PROGRAMME

1ER JOUR :

Présentations.

Objectifs de la formation.

Exercices de recadrage avec vidéo.

Adapter le bon comportement.

Recadrer n'est pas harceler.

Exercices de recrutement avec vidéo.

Exercices d'entretiens d'évaluations avec vidéo.

Exercices d'entretiens professionnels avec vidéo.

2EME JOUR :

Les points clefs de l'entretien de cadrage.

Les points clefs de l'entretien de recrutement.

Les documents à utiliser pour le recrutement : cv, lettre de motivation, la fiche de poste, la grille de décision.

Les points clefs de l'entretien d'évaluation : la grille d'évaluation

Les points clefs de l'entretien professionnel.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Les stagiaires pratiquent pendant la formation par l'utilisation de jeux de rôle.
- Utilisation de la vidéo.
- Chaque stagiaire pratiquera au moins 2 fois des entretiens.
- Maîtriser la technique de l'entretien professionnel.

PRE-REQUIS

Chef d'entreprise Dirigeant Associé, Managers,