

LIBEREZ LA PUISSANCE DE VOS EQUIPES

par Patricia BOUVARD

Découvrir les tenants et les aboutissants de l'Intelligence Collective et les attitudes de Leader permettant de valoriser le mieux possible, dans le respect de sa résilience, les propriétés complexes du matériau Homme, pour libérer la puissance de vos équipes : tel sera notre programme !

FORMATEUR/TRICE

Patricia BOUVARD est co-fondatrice d'Horizon Performance Conseil, organisme de formation spécialisé dans le développement de l'Intelligence Collective et du Leadership.
Formatrice au CJD depuis 2005, Patricia est par ailleurs co-auteur de l'ouvrage « Le développement de l'Intelligence Collective en entreprise » paru en Français et en Anglais chez Iste-Wiley Editions.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Apprendre à générer davantage d'Intelligence Collective au sein de ses équipes
- Développer ses compétences de Leadership
- Comprendre les besoins de ses followers
- Développer ses compétences personnelles et relationnelles en situation d'encadrement
- Passer de « Manager » à « Manager-Leader »

CONTENU, PROGRAMME

Demi-journée 1

. Découverte des mécanismes producteurs d'Intelligence Collective ou d'Intelligence Collective

. La nécessité d'établir des règles de fonctionnement collectif (explication, puis exercice)

. Les différences essentielles entre Management et Leadership – Liens entre Intelligence Collective et Leadership

. Les compétences-clés du Leadership

Demi-journée 2

. Mieux comprendre la diversité des individus : spécificité et critères de motivation (explication, puis application)

. Travail sur le développement d'un Leadership authentique (explication, puis application)

. Être Leader : une question de posture (explication, puis application)

. Intelligence Collective, Leadership, et gestion des émotions (explication et réflexion collective)

. Les fondamentaux d'une communication réussie

Demi-journée 3

. Savoir écouter (exercice)

. Donner et demander du Feed-back (explication, puis application)

. Parler vrai, mais...respectueusement (explication, puis application)

Demi-journée 4

. Exercice de synthèse : résolution d'une situation relationnelle difficile amenée par les participants

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Travail préparatoire : Les participants doivent réfléchir à une situation relationnelle difficile et récurrente dans l'exercice de leur métier. Cette situation pourra être traitée au cours de la dernière demi-journée de formation

50 % d'activité sous forme de travail en sous-groupe, 50 % d'apports théoriques
Pédagogie très active, dynamique, en "conversation" permanente avec le groupe
Les participants repartent avec un livret complet.

PRE-REQUIS

Aucun, si ce n'est de venir avec l'envie de mieux connaître les ingrédients de l'Intelligence Collective, au service d'une meilleure qualité d'encadrement.

