

FACIL - UN ATELIER DU PARCOURS JD

Révèle le facilitateur qui est en toi !

Quels sont les bénéfices ?

- **Pour toi** : Gagner en confiance, agrandir tes compétences, déléguer avec assurance.
- **Pour ton entreprise** : Faciliter des projets dans son entreprise, développer une dynamique de groupe et faciliter les prises de décision grâce aux méthodes et outils d'intelligence collective.
- **Pour le CJD** : Faciliter des projets dans sa section
- Avoir suivi la formation Valeurs et Performances.
- Avoir fait Visa, avec une première expérience d'animation de réunions. Avoir les bases de l'écoute active.
- Être prêt à lâcher prise dans sa posture de manager classique et à faire le pari de la confiance...

OBJECTIFS, BENEFICES

Donner au JD un premier niveau de maîtrise de l'Intelligence Collective, au service de la dynamique de groupe, de la co-création, la co décision et l'engagement dans l'action. Le JD sera ensuite en capacité de faciliter des projets dans sa section (bureau, COPIL, plénière...) et - après quelque temps de pratique - dans son entreprise.

- Incarner et promouvoir les postures et postulats de l'intelligence collective.
- Réussir des ateliers de travail en intelligence collective.
- Savoir choisir et utiliser les outils de base de l'intelligence collective en fonction de sa réunion et de ses participants.
- Construire, formaliser et expliquer un scénario de facilitation.

CONTENU, PROGRAMME

incarner et promouvoir les postures et postulats de l'intelligence collective

- utiliser à bon escient l'intelligence collective, en ayant conscience des bénéfices et des limites
- appliquer avec un groupe les règles d'écoute, de bienveillance, de présence
- accepter dans leur management les notions de confiance a priori dans les solutions collectives, de liberté de choix et de contribution, d'égalité et de management horizontal

réussir des ateliers de travail en intelligence collective

- générer une dynamique de travail centrée sur le plaisir et l'autonomie
- expliciter la finalité d'un travail ou d'un projet conduit en IC
- orienter le groupe vers la formalisation, l'action et la prise de responsabilités

choisir et utiliser les outils de base de l'intelligence collective

- inclusions, conclusions
- forum ouvert
- double diamant
- construction itérative par consentement
- idéeation
- world café

construire, formaliser et expliquer un scénario de facilitation

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Pendant deux jours le groupe fonctionne avec une assemblée, une intention, une méthode, un facilitateur, des rôles.

PRE-REQUIS

