

# COMMENT MANAGER SES TALENTS ET CEUX DE SON EQUIPE

par Jacques BOURDONNAIS

La formation s'adresse à tous ceux qui veulent progresser dans leur management, y trouver davantage de fluidité, de sérénité et d'efficacité.

## FORMATEUR/TRICE

Il débute sa carrière dans l'enseignement supérieur comme enseignant (ESC Rouen, Audencia), puis en qualité de directeur général (Science Com' à Nantes). Après un parcours comme Directeur des marchés chez Manpower, il crée en 2001 la société ACCOMPLIR : entreprise de conseil en Ressources Humaines et Management, spécialisée dans l'orientation professionnelle, l'accompagnement, le Conseil en RH et Management auprès des entreprises.

Chargé de cours à l'Institut d'Economie et de Management de l'Université de Nantes, il est animateur du club APM de Nantes le Grand Huit et administrateur de Réseau Entreprendre Atlantique. Il intervient également pour le réseau Germe

## OBJECTIFS, BENEFICES

A l'issue de la formation, les participants auront identifié et assumé leurs talents, auront appris comment les valoriser dans leur management quotidien et sauront reconnaître ceux de leurs collaborateurs.

Ils seront ainsi à même de penser une nouvelle organisation pour leur entreprise, fondée sur les talents et pas seulement sur les compétences.

## CONTENU, PROGRAMME

*1ère journée* : identifier ses talents et ceux de son équipe

- 1- talents et compétences
  - qu'est-ce qu'un talent ?
  - les fondements du management des talents

- 2- j'identifie mes talents
  - retour vers le passé
  - des indices pour les repérer
  - test décliné du « strengthfinder » de Gallup

- 3- comment mes talents peuvent-ils changer mon management ?
  - les différentes catégories de talents
  - comment se combinent vos talents naturels ?
  - comment vivent-ils au quotidien ?

*2ème journée* : manager son équipe avec talent

- 1-recruter avec talent
  - les compétences du recruteur
  - les outils du recruteur
  - l'entretien : déceler les talents
  - les pièges à éviter
- 2- Motiver avec talent

- le triangle de la motivation
- l'impact de la reconnaissance
- mettre en place un management basé sur la reconnaissance
- 4- Organiser son entreprise à partir des talents
  - les compétences, matrice de l'organisation actuelle
  - que change l'approche par les talents ?
  - que puis-je mettre en place demain dans mon entreprise

## METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

La formation alterne les apports et les exercices en binômes et en groupe.

Elle part du vécu des participants, favorise l'échange d'expériences et formalise les apports dans séquences didactiques et dans un livrable.

## PRE-REQUIS

aucun

