



## LIBEREZ LA PUISSANCE DE VOTRE EQUIPE

Patricia Bouvard et Hervé Suzanne sont les fondateurs d'Horizon Performance Conseil (horizonperformanceconseil.com), organisme de formation. Ils sont spécialisés dans le développement de l'Intelligence Collective et du Leadership.

**Objectifs** : Apporter à chacun les concepts et outils de base de management quotidien pour qu'ils renforcent leur crédibilité et deviennent des managers plus motivants et plus exigeants.  
Permettre de maintenir et de développer les résultats d'une équipe, même en temps de crise.

Pas de **prérequis**

**Durée** : 2 jours – 14 heures

**Public** : Manager d'équipe.

### Contenu

**1ère demi-journée** : Bases et fondements : sensibilisation, attitude ou technique du Manager. Les missions du Manager. Le modèle de haute performance du Manager d'Excellence.

**2ème demi-journée** : Outils et exercices pratiques. Le Manager relationnel : comment la relation peut transformer l'efficacité d'une équipe. Le Manager motivationnel : comment un regard positif détermine la réussite d'une équipe ?  
Comment développer la motivation par l'écoute ?

**3ème demi-journée** : Le Manager professionnalisant : les niveaux d'apprentissage.  
Comment passer d'une erreur à un sens des responsabilités plus fort et une motivation plus grande? Le traitement des erreurs. Le briefing.

**4ème demi-journée** : Le Manager crédible : le processus de sanction. Cohésion d'équipe : le terrain de jeu.  
Comment affirmer les valeurs et comportements qui garantissent la confiance et l'efficacité d'une équipe qui gagne ensemble ? Comment réprimander et recalibrer impérativement un collaborateur dans le cadre des valeurs et des ambitions du groupe, et l'amener à réussir à nouveau ?

### Méthodes pédagogiques

Un plaisir fort qui donne de l'énergie sans laquelle toute formation est inefficace.

Des concepts basés sur des faits et une analyse qui permettent de comprendre que le succès n'est pas le fruit du hasard.

Des outils pragmatiques, simples, précis, concrets, illustrés d'exemples d'horizons divers qui permettent de faire concrètement.

Des exercices qui permettent de vivre, de partager l'expérience et d'en tirer des apprentissages.

Un engagement personnel fort de chaque participant, sans lequel aucune formation ne peut donner de résultat, et qui permet de projeter l'utilisation finale de la formation dans le futur.

### SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage

Evaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.