

## DECIDER GRACE A L'INCERTITUDE

**FORMATEUR :** Alain Pascaïl a occupé des postes de direction dans de grands groupes internationaux avant de créer une startup de services informatiques. Il est coach certifié et psychopraticien depuis plusieurs années. Ex-membre du CJD il a développé le serious game du CJD « Alliance poursuit » et co-anime dans plusieurs régions depuis 4 ans « Entreprendre : un Voyage Héroïque ».

**DUREE :** 2 jours

**OBJECTIFS :** Développer sa capacité de décision dans un monde toujours plus incertain et plus complexe.

- Comprendre comment s'orienter face à la complexité et l'incertitude
- Prendre conscience de ses pratiques de la décision
- Structurer la phase de réflexion préalable
- Apprendre à utiliser des outils de rationalisation et de pratique de la décision (individuels et collectifs)
- Utiliser une méthode pour trancher puis pour construire un plan d'actions

### PROGRAMME :

#### Jour 1 matin :

- Apport théorique « **Qu'est-ce que l'incertitude et la complexité ?** ».
- Quels sont mes modèles de prise de décision ?
- Quel est le rôle et la place des émotions et de l'intuition ?
- Travail individuel et partage entre participants.

#### Jour 1 après-midi :

- Apport théorique « **Quels sont les types de décision ?** »
- Quels outils individuels ou collectifs utiliser en fonction des situations
- Etudes de cas à partir des situations des participants, mises en pratique.

#### Jour 2 matin :

- Apport théorique « **Qu'est-ce qu'un biais cognitif ?** »
- Quelles sont les erreurs classiques de raisonnement et comment les éviter ?
- Exercices de réflexion préalable.

#### Jour 2 après-midi :

- Apport théorique « **Prise de décision et mise en œuvre** »
- Comment passer à l'action et à la mise en œuvre en entreprise ?
- L'importance du retour d'expérience et des boucles de rétroactions
- Construction de scénarios, plans d'actions et identification des freins possibles en sous-groupes.

### METHODE PEDAGOGIQUE :

Des mises en situation concrètes avec les cas des participants donnent l'occasion de vivre les situations plutôt que d'en parler. Des apports théoriques sur les sujets précités, réflexions individuelles et partage en sous-groupes ou en groupe entier s'alternent. Les participants repartent en sachant utiliser 3 trois outils de décision en individuels et trois outils collectifs.

**PREREQUIS :** Aucun, les participants sont invités à partager leurs sujets en cours de décision.



**PUBLIC CONCERNE :** La formation s'adresse à des dirigeants, des managers ou des salariés, nous sommes sans cesse en train de prendre des décisions.

**Suivi et évaluation :**

Feuille de présences émargées sur place.

Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage

Un quizz chaque fin de journée permet de s'assurer que les participants ont compris les concepts et savent mettre en œuvre les méthodes de décision

Evaluation des acquis en cours et en fin de formation

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.