

étape



ÉTUDES ET APPLICATIONS
ÉCONOMIQUES

●
FORMATION

DEVELOPPER SA POSTURE MANAGERIALE ET DIRIGEANTE

FORMATEURS : Richard ABAD est spécialiste du comportement et des organisations coach formateur consultant et superviseur.

OBJECTIFS

1. Comprendre sa posture de leader
2. Expérimenter sa posture de leader libéré
3. Comprendre comment nous sommes perçus par les autres et pourquoi
4. Expérimenter ce que l'on veut changer

CONTENU DE LA FORMATION

1ère demi-journée : Imago de groupe (outil d'analyse transactionnelle). Exercice de présentation de chaque membre au reste du groupe. Cela permet de créer l'intimité de celui-ci et un travail avec un haut niveau de performance, de protection, d'efficacité et de profondeur.

2ème demi-journée : Comment nous percevons nous et comment sommes-nous perçus ? Travail d'identification de nos postures, de nos freins, de nos talents, de nos puissances... Chacun va travailler sur ses croyances aidantes et limitantes et recevoir des observations du groupe. Il va prendre conscience de comment il se voit et comment il est vu (effet miroir).

3ème demi-journée : Présentation des ingrédients de l'entreprise libérée. Identification des atouts et freins personnels de chaque participant en lien avec l'entreprise libérée.

4ème demi-journée : Expérimentation, jeu et mise en situation des différents modèles de management en lien avec l'entreprise libérée. Etes-vous prêt pour cette aventure ? L'entreprise de demain requière bien des talents. Le management moderne aussi.

METHODE PEDAGOGIQUE

Dans une meute c'est le loup dit "ALPHA" qui dirige, organise et régule la vie sociale du groupe. Ce que l'on sait moins c'est que chaque meute est différente et que donc aucun ALPHA ne ressemble à un autre.

Quel loup ALPHA êtes-vous !!?

Pendant ces 2 jours le participant sera coaché. Il prendra conscience, au cours d'exercices d'analyse de pratique, de son comportement managérial et pourra également comprendre comment il est perçu par ses pairs, par l'utilisation de l'effet miroir.

Le coach va utiliser l'émergeant, c'est-à-dire ce qui va se passer dans le groupe pour faire travailler les participants sur leur posture de dirigeant.

Cette action est une formation de développement personnel du dirigeant et implique son plein engagement.

Dans cette formation j'utilise ce qui émerge du groupe. Vous y trouverez donc des choses auxquelles vous ne vous attendiez pas.

PRE REQUIS : avoir lu le dérouler de la formation

PUBLIC CONCERNE : Tout dirigeant ou manager concerné par l'envie d'un management moderne.

DUREE : 2 jours – 14 heures

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage

Evaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.