

POKER MANAGEMENT GERER LES RISQUES ET MAITRISER LES ENJEUX - NOUVEAUTÉ

par Olivier Laval

FORMATEUR/TRICE

Olivier a accompagné des équipes pendant les 15 années de responsabilité comme Responsable Administratif et Financier et/ou DRH. A partir de 2009, il a exercé comme coach de structure (coaching d'organisation) avant de créer son entreprise Visions Croisées en 2012 puis de fusionner avec Coheliance en 2016.

Olivier s'appuie sur les potentiels de chaque personne au sein des équipes et est persuadé de la pertinence d'«ouvrir le couvercle de la marmite» afin que chacun puisse à son rythme prendre conscience des ingrédients qui sont à l'intérieur et de ceux qu'il faudrait rajouter pour qu'individus et collectifs fonctionnent de façon fluide. Ses clients lui renvoient également qu'il a l'art de la confrontation qui fait avancer ! Peut être est ce une des raisons qui font régulièrement de lui le chef de projet sur des accompagnements de résolution de crise en entreprise (notre pack « Faire Face »).

Coach de dirigeants et de managers, j'interviens également pour que les démarches de RPS deviennent des opportunités pour les entreprises.

J'aime faire découvrir la méthode HBDI car elle met en valeur tous les atouts que chacun d'entre nous possède et elle permet de décrypter les relations que nous pouvons avoir avec notre entourage, nos collègues.

OBJECTIFS, BENEFICES

1. Prendre conscience de son comportement avec les autres
2. Explorer ses stratégies et ses comportements de décideur
3. Identifier des problématiques de posture managériale et se donner les moyens de les résoudre
4. Expérimenter de nouvelles stratégies, de nouveaux comportements

CONTENU, PROGRAMME

1ère demi-journée :

Chaque participant se fixe des objectifs de progrès liés à une problématique qui lui est propre, par exemple : élaborer une stratégie, prendre des risque, gérer le stress, faire face aux enjeux, prendre des décisions, oser l'engagement face au hasard, gérer son émotion, montrer son émotion... .

Présentation des règles du poker et apprentissage du jeu.

2ème demi-journée :

Alternance de jeu et de temps d'analyse des comportements, travail sur les représentations, les ressources et les freins et la dissonance cognitive.

3ème demi-journée :

Alternance de jeu et analyse des comportements, recherche de nouvelles ressources, de nouvelles façons de penser et d'agir.

4ème demi-journée :

Jeu et analyse, expérimentation des changements à partir des temps de coaching et de validation des acquis, débriefing et évaluation de la formation.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Autour d'une véritable table de poker, alternance de parties de poker, de temps d'échanges, de temps de coaching. Vous ferez en permanence des liens entre les étapes du jeu, votre façon de jouer, la vie de l'entreprise et vos comportements. C'est à la fois ludique et très professionnel.

PRE-REQUIS

Aucun