# CRACKER VOS CODES POUR LIBERER LES POSSIBLES !

## Emparez-vous des modèles mentaux, une clé de lecture et d'action décisive pour vous et votre entreprise.

par Béatrice Rousset

Face aux graves crises comme celle du COVID 19, le plus difficile n'est pas de choisir mais de voir les choix possibles.

La disruption n'est pas un moment précis où vous devez choisir, mais un processus où vous allez ordonnancer des priorités. La seule question stratégique en incertitude devient alors : Qu'est ce qui guide ce processus ?

Ce sont vos modèles de la réalité, vos modèles mentaux. Les gérer activement vous permet de sortir de vos ornières et d'élargir le champ de vos possibles, condition de votre succès, votre vitalité et votre pérennité. C'est l'enjeu de cette formation.

Un code explique le blocage de la plupart des initiatives de transformation, le désengagement des collaborateurs ou la difficulté des entreprises face aux ruptures, ce code c'est le modèle mental, c'est à dire la représentation de la réalité construite par l'organisation et ses collaborateurs.

Venez-vous emparer de cette nouvelle compétence : la gestion des modèles mentaux !

Cette formation vous permettra de répondre aux questions suivantes :

- C'est quoi les modèles mentaux ?
- Pourquoi les gérer devient aujourd'hui une compétence vitale pour moi et mon entreprise ?
- Comment très concrètement m'en emparer dès lundi matin ?

Et de libérer ainsi de vastes possibles…

## FORMATEUR/TRICE

**Béatrice Rousset** est coach de dirigeants et d'équipes de direction. Elle intervient sur les questions de transformation organisationnelle auprès des entreprises et acteurs publics. Elle a plus de vingt ans d'expérience dans les grandes organisations (KPMG, HSBC). Elle était auparavant en charge des actions de formation et développement pour les dirigeants du groupe AXA. Elle est diplômée de NEOMA business School et du Master II de coaching d'Assas.

## OBJECTIFS, BENEFICES

La disruption n'est pas un moment précis où vous devez choisir, mais un processus où vous allez ordonnancer des priorités. La seule question stratégique en incertitude devient alors : Qu'est ce qui guide ce processus ?

Ce sont vos modèles de la réalité, vos modèles mentaux. Les gérer activement vous permet de sortir de vos ornières et d'élargir le champ de vos possibles, condition de votre succès, votre vitalité et votre pérennité. C'est l'enjeu de cette formation.

Un code explique le blocage de la plupart des initiatives de transformation, le désengagement des collaborateurs ou la difficulté des entreprises face aux ruptures, ce code c'est le modèle mental, c'est à dire la représentation de la réalité construite par l'organisation et ses collaborateurs.

Venez-vous emparer de cette nouvelle compétence : la gestion des modèles mentaux !

Cette formation vous permettra de répondre aux questions suivantes :

- C'est quoi les modèles mentaux ?
- Pourquoi les gérer devient aujourd'hui une compétence vitale pour moi et mon entreprise ?
- Comment très concrètement m'en emparer dès lundi matin ?

Et de libérer ainsi de vastes possibles…

## CONTENU, PROGRAMME

### 1ÈRE DEMI-JOURNÉE :

Modèles mentaux : une nouvelle clé de lecture et d'action. C'est quoi? Pourquoi c'est vital aujourd'hui? comment les gérer?

- Découverte et prise en main de la notion de modèle mental ;
- Manipulation des trois niveaux : individuel, collectif et sociétal ;
- Approche META : Modèles mentaux - Exposer - Tester - Ajuster.

### 2ÈME DEMI-JOURNÉE :

Les modèles mentaux individuels

- Les participants vont appréhender leurs propres modèles mentaux individuels sur deux notions essentielles au processus d'innovation : la collecte d'information (point de départ) et la gestion du but (point d'arrivée).
- Ils participeront alors à des sous-groupes sur la notion d'innovation et d'agilité.

### 3ÈME DEMI-JOURNÉE :

Les modèles mentaux collectifs de l'entreprise

- Diverses approches d'exposition des modèles mentaux collectifs
- Atelier sur les surprises

### 4ÈME DEMI-JOURNÉE :

Insight des modèles mentaux des entrepreneurs et temps de capitalisation sur les modèles mentaux. Comment concrètement AGIR?

- Présentation des 5 modèles mentaux alternatifs des entrepreneurs
- Mise en pratique

## METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Notion ignorée jusqu'à aujourd'hui par le management, le modèle mental est pourtant une notion essentielle pour permettre aux entreprises de réussir leur transformation et basculer enfin dans le XXIème siècle.

Le modèle mental est actif aux trois niveaux : individuel, collectif et sociétal.

**Forum des 26 et 27 novembre 2020** **2 jours 14 heures** **900.00 € TTC**