

Y A-T-IL UN PILOTE DANS LAVION ?!

Définir et transmettre votre projet d'entreprise

par Bruno Bolle-Reddat

FORMATEUR/TRICE

Bruno BOLLE-REDDAT est dirigeant de Quintessence coaching, coach de structure et de dirigeant.

Ancien manager d'une équipe de 50 personnes, il a 8 ans d'expérience dans l'accompagnement du changement auprès des PME et PM et 2000 heures de coaching à son actif.

OBJECTIFS, BENEFICES

- Comprendre une structure dans son environnement et avec ses frontières
- Construire un management par projet, en lien avec l'environnement, porteur de sens
- Mobiliser les ressources et compétences autour du projet d'entreprise
- Développer son identité de leader

CONTENU, PROGRAMME

1ère demi-journée :

Accueil des participants, présentations, objectifs et règles. Analyser l'environnement d'une structure, les figures d'autorité qui pèsent sur elle

2ème demi-journée :

Cartographier l'environnement, identifier les demandes et repérer l'élément stratégique. Atelier de mise en pratique : analyser l'environnement de votre structure (votre radar)
Définir un plan de vol tenant compte de l'environnement : rédiger une feuille de route

3ème demi-journée :

Transmettre cette feuille de route aux équipes : intégrer le management par projet. Intégrer les 7 étapes d'un management par projet mobilisateur.
Atelier de mise en pratique : dessiner un plan de vol pour votre structure.
Repérer les clés humaines et organisationnelles pour mobiliser vos équipes.

4ème demi-journée :

Identifier les 3 couches d'identité du dirigeant : expert, manager, leader.
Atelier de mise en pratique : autodiagnostic de la couche d'identité à développer. Débriefing et évaluation de la formation

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Le métier de dirigeant est très proche du métier de pilote d'avion, encore faut-il savoir faire décoller son entreprise. Découvrez les leviers indispensables au pilotage, les étapes clés pour un projet porteur et mobilisateur et identifiez les limites du pilote qui pourraient bien ralentir le décollage...

Apports théoriques basé sur la Théorie Organisationnelle d'Eric

Berne (T.O.B.), l'approche systémique, le management par projet. Etude de cas, mises en application à partir des situations réelles des participants.

PRE-REQUIS

Aucun