

# RECRUTER EFFICACEMENT

par Pierre BULTEL

Le savais-tu ? 25 % des projets de recrutement sont abandonnés faute de candidats ... 75 % des candidats déclarent avoir eu une expérience candidat négative... - 30 % des CDI sont rompus avant 1 an... Tu veux faire mentir ces statistiques ? Alors « Recruter efficacement » est fait pour toi !

## FORMATEUR/TRICE

---

Après une première expérience commerciale (front et backoffice), je suis rentré dans le monde du conseil par la porte du recrutement en 1988. Après 5 ans comme salarié, j'ai créé mon propre cabinet en 1993 autour d'une ambition : comprendre et motiver. Hors dirigeants, j'ai personnellement passé la barre des 10 000 stagiaires en 2020.

## OBJECTIFS, BENEFICES

---

À l'issue de cette formation, tu seras notamment en mesure de :

- Mettre en place un processus de recrutement en ligne avec tes objectifs ;
- Publier des offres attractives ;
- Préparer et conduire des entretiens efficaces ;
- Réussir l'intégration de tes collaborateurs.

## CONTENU, PROGRAMME

---

### JOUR 1 • Matin

Plantons le décor...

3' de vidéo pour comprendre les enjeux du recrutement.

Raisonner besoin plutôt que solution avec le cahier des charges du recrutement.

### JOUR 1 • Après-midi

Mettons-nous en chasse...

Travailler sa marque employeur avec le diagnostic croisé des participants.

Concevoir et diffuser des offres de poste attractives.

### JOUR 2 • Matin

Découvrons-nous mutuellement

Choisir les bons outils de découverte.

Préparer et conduire l'entretien de découverte avec la méthode ABCDEFG.

### JOUR 2 • Après-midi

C'est quand c'est fini que cela commence !

Découvrir les enjeux de l'intégration et se préparer en conséquence.

Passer du recrutement au management par le concept de la compétence.

## METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

---

Alternance d'exposés, de partages d'expériences, d'exercices pratiques, de tests.

De nombreux outils pratiques, directement utilisables au retour dans l'entreprise, sont remis aux participants

## PRE-REQUIS

---

Il suffit d'avoir effectivement la responsabilité du recrutement et des projets en la matière.

