

RENFORCER LA PERFORMANCE DE SON ENTREPRISE

par Jean-François MARVAUD

FORMATEUR/TRICE

Expert en management/leadership et en conduite du changement-Conférencier à Sciences Po Paris- Directeur pédagogique à HEC Paris Mon approche est systémique et humaniste. L'Homme est au cœur de l'entreprise dans une dynamique symbiotique avec son écosystème. Lorsque le vent souffle certains se mettent à l'abri, d'autres construisent des moulins. Make it happens ! Mes valeurs : la liberté, la congruence, la détermination

OBJECTIFS, BENEFCES

- Identifier les leviers de performance de son organisation (la structure, les processus, l'individu, le collectif, l'innovation)
- Développer l'intelligence collective et l'organisation apprenante
- Agir avec discernement et assertivité pour atteindre les objectifs fixés
- Formaliser une analyse claire et pertinente sur les décisions à prendre

CONTENU, PROGRAMME

Jour 1 : matinée Raison d'être du dirigeant dans les organisations de demain

- Diriger le quotidien (planifier, organiser, piloter)
 - Appréhender les compétences clés du dirigeant (donner du sens, faire confiance, leadership, engagement, communication et pédagogie)
 - Transformer le quotidien (processus digital, culture client, partenariat,)
- Atelier : représentation schématique des points d'amélioration et engagement en plénière

Jour 1 - Après-midi Pilotage d'une organisation - comprendre son écosystème

- Identifier les leviers clés de la performance pour son organisation
 - Analyse des différents modèles économiques et les enjeux business de l'entreprise (approche systémique)
 - Comprendre les nouvelles approches stratégiques (partenariale, disruptive, innovante,...)
 - Élargir sa vision vers une approche plus globale (RSE et performance sociétale)
- Atelier : redessiner son modèle économique (approche futuriste du business model)

Jour 2 - Matinée Développer la performance individuelle et collective

- Piloter les ressources de l'entreprise (outils d'évaluation et de suivi des projets stratégiques)
- Manager avec discernement & responsabilité (délégation, empowerment, culture du résultat)
- Cartographier les compétences de demain

Jour 2 - Après-midi Développer la performance organisationnelle

- Créer de la valeur grâce aux facteurs clés de succès
- Revisiter ses processus stratégiques, créateur de valeur
- Optimiser la structure de l'entreprise pour être plus agile (gouvernance et processus de prise de décision)
- Synthèse des deux jours de formation (analyse en position méta : avant/après)
- Conclusion et évaluation des deux jours

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Quizz, étude de cas, mises en situation à partir de cas réels exposés par les participants
Co-construction du plan d'action

Représentation schématique de l'écosystème du dirigeant
Analyse en binôme/trinôme et partage en plénière

