

MANAGER D'EXCELLENCE

par Jean-François Zils

FORMATEUR/TRICE

Après une expérience de management commercial en multinationale, de training-manager dans un cabinet de formation international, de consultant senior et coach dans un cabinet national spécialisé en management motivationnel auprès d'entreprises et de sportifs de haut niveau, Jean-François ZILS a créé en 1994 le cabinet ZILS Consulting. Il a continué à se former auprès des plus grands experts en Europe et aux USA.

Depuis plus de 25 ans, il recherche, expérimente, formalise et diffuse les clés qu'il applique aux individus exceptionnels et les organisations d'exception.

Ancien JD, Jean-François est Certifié HERRMANN International à l'utilisation des inventaires de personnalité HBDI® (Individuels, binômes, équipes), Certifié Maître Praticien en PNL, Certifié Coach professionnel, Certifié par Anthony ROBBINS University (USA).

Des centaines d'entreprises nationales et internationales (Saint-Gobain, Continental Pneus, ArcelorMittal, CGI Group, Crédit Foncier de France, Champagne L. Roederer...) et de très nombreuses PME le reconnaissent comme un expert en motivation, management et succès

OBJECTIFS, BÉNÉFICES

- Apporter à chacun les concepts et outils de base de management quotidien pour qu'ils renforcent leur crédibilité et deviennent des managers plus motivants et plus exigeants
- Permettre de maintenir et de développer les résultats d'une équipe, même en temps de crise

CONTENU, PROGRAMME

1ère demie journée :

Sensibilisation

Les ruptures qui nous obligent à ré-inventer nos entreprises et notre management

Pourquoi la motivation détermine le niveau de nos résultats et ceux de nos équipiers ?

Notre agilité mentale, c'est notre puissance

La technologie Whole Brain® pour mobiliser toutes les intelligences de nos équipiers

Introduction au concept de préférences cérébrales avec le jeu Diversity

La physiologie du cerveau, cet inconnu qui nous commande

Le concept de pensée à cerveau total et les différents types de profils

2ème demie journée

- Les 10 principes du modèle de haute performance du Manager d'Excellence

- Outils et entraînements pratiques : le Manager relationnel
Comment la relation peut transformer l'efficacité d'un équipier ? La relation personnelle

- Outils et entraînements pratiques : le Manager motivant

Comment détecter le niveau de motivation d'une personne et y apporter une réponse adaptée ?

L'échelle des signes de démotivation

L'accueil motivant

3ème demie journée

- Outils et entraînements pratiques : le Manager motivant (suite)

Comment un regard positif détermine la réussite d'un équipier ?

La valorisation des efforts et progrès

La félicitation minute

Le bilan motivationnel

4ème demie journée

Outils et entraînements pratiques : Le Manager professionnalisant

Les niveaux d'apprentissage

Comment préparer un équipier à réussir une action ?

Le briefing

Le débriefing

Le feed-back

Quelle est la différence entre une erreur et une faute ?

Comment passer d'une erreur à un sens des responsabilités plus fort et une motivation plus grande ?

Le traitement de l'erreur

5ème demie journée

Outils et entraînements pratiques du Manager crédible : autorité et cohésion d'équipe

Comment faire respecter les valeurs de l'entreprise et les comportements qui garantissent la confiance et l'efficacité d'une équipe ?

Le terrain de jeu

L'entretien de réprimande

L'entretien de recalage

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Afin d'aider chaque participant à mieux utiliser son potentiel, nos formations ont été élaborées sur 5 axes fondamentaux qui permettent de fonctionner à cerveau total :

- Un plaisir fort qui donne de l'énergie sans laquelle toute formation est inefficace.
- Des concepts basés sur des faits et une analyse qui permettent de comprendre que le succès n'est pas le fruit du hasard.
- Des outils pragmatiques, simples, précis, concrets, illustrés d'exemples d'horizons divers qui permettent de faire concrètement.
- Des exercices qui permettent de vivre, de partager l'expérience et d'en tirer des apprentissages

Un engagement personnel fort de chaque participant, sans lequel aucune formation ne peut donner de résultat, et qui permet de projeter l'utilisation finale de la formation dans le futur.

Matériel : Images, sons, musiques, vidéo...

PRE-REQUIS

Encadrer ou avoir le projet d'encadrer une équipe

